

الاجتماع العام السنوي الثامن عشر 2022 لمنتدى الجامعات الإقليمية لبناء القدرات في الزراعة (روفوروم)

الموضوع: تعزيز نظم الأغذية الزراعية في أفريقيا في مرحلة ما بعد كوفيد – 19- الفرص والتحديات

تعزيز تنمية رأس المال البشري في أفريقيا: أين نحن وما هي الإجراءات اللازمة؟

التاريخ: 5 أكتوبر 2022

الزمان: 15:00 - 19:00

المكان: افتراضي

رابط التسجيل: <https://bit.ly/3AsEyMY>

جهة التواصل: بروفيسور أديبالا - السكرتير التنفيذي

البريد الإلكتروني: e.adipala@ruforum.org

خلفية

تطمح أجندة أفريقيا لعام 2063 إلى أن تكون أفريقيا قارة مزدهرة لديها الموارد والوسائل اللازمة لدفع عجلة تنميتها. سيكون لدى القارة مواطنون متعلمون جيدا وثورة في المهارات مدعومة بالعلم والتكنولوجيا والابتكار من أجل مجتمع المعرفة. وكخطوة أولى لتحقيق هذه الحالة المنشودة، تم تطوير استراتيجية العلوم والتكنولوجيا والابتكار لأفريقيا (STISA 2024) في عام 2016. وتستهدف هذه الإستراتيجية تحسينات في البنية التحتية والعلوم والتكنولوجيا والابتكار، والكفاءة المهنية والتقنية، والقدرة على ريادة الأعمال وكذلك السياسات والبرامج. ومع ذلك، فإن الاستعداد في أفريقيا، بل والقدرة البشرية في أفريقيا، لا يزالان منخفضين إلى حد كبير مقارنة ببقية العالم. وقد تم توثيق الفجوة في المهارات والتحديات المرتبطة بتوليد المعرفة توثيقا جيدا. على سبيل المثال، ساهم حاملو الشهادات المتقدمة في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى (SSA) بنسبة 1% فقط من الباحثين العالميين. يوجد في أفريقيا 198 باحثا لكل مليون شخص، مقارنة بـ 428 في تشيلي وأكثر من 4000 في المملكة المتحدة والولايات المتحدة. وبحلول عام 2014، بلغ عدد المنشورات 18,000 منشور فقط، أي ما يعادل 1.4% فقط من إجمالي المنشورات العالمية وبحلول عام 2017، وكان الإنفاق على البحث والتطوير منخفضا بشكل كئيب للغاية حيث بلغ أقل من 0.5% من الناتج المحلي الإجمالي لأفريقيا.

وقد حظي نشر العلم والتكنولوجيا والابتكار بقبول عام بوصفه طريقا فعالا لتحقيق التنمية المنصفة على الصعيد الوطني. وقد تحققت أدلة على ذلك في دول مثل الصين وجمهورية كوريا وماليزيا وسنغافورة حيث استثمرت الحكومات الوطنية قصدا في توليد المعرفة وتطوير التكنولوجيات والابتكارات لتوجيه عملية صنع السياسات وخلق فرص العمل وتحسين تقديم الخدمات لمواطنيها وبالتالي زيادة الإيرادات الضريبية المحلية والصادرات. ومع ذلك، هناك حاجة إلى رأس المال البشري الذي من شأنه أن يسخر العلوم والتكنولوجيا والابتكار ويجعله ذا مغزى لتنمية المجتمع وإصلاحه. نوعية وكمية المتعلمين هي احتياجات عبر سلسلة قيمة التعليم بأكملها. ولا بد من وضع آليات مناسبة لتوجيه السكان إلى مجالات التعليم التي ستعود بأقصى فائدة على التنمية. تحتاج أفريقيا إلى خيارات لدفع التعليم الأساسي والتدريب التقني والمهني والتعليم المتقدم في التركيبة الصحيحة. للحصول على درجات علمية متقدمة، **المنتدى الاقتصادي العالمي**؛ يشير إلى أنه لتحقيق المتوسط العالمي فقط لعدد الباحثين للفرد الواحد، ستحتاج إفريقيا إلى مليون دكتوراه جديدة أخرى. ومع ذلك، ينبغي تنظيم هذه الدكتوراه للمساهمة في التصدي للتحديات الرئيسية التي تواجهها القارة.

وعلى هذه الخلفية، يقوم منتدى الجامعات الإقليمية لبناء القدرات في مجال الزراعة (RUFORUM)، وهو شبكة تضم 157 جامعة من 40 دولة، باكتشاف خيارات لتحفيز تنمية رأس المال البشري في إطار رؤية 2030 - استراتيجية التعليم العالي الزراعي والعلوم والتكنولوجيا والابتكار (AHESTI). تركز استراتيجية روفوروم على الحاجة إلى النظر في الاحتياجات الهيكلية والقدرات للجامعات النابضة بالحياة والقدرة على إحداث التحول الذي يحفز التنمية الزراعية المستدامة والشاملة لإطعام أفريقيا وخلق الرخاء.

أهداف الحوار

تقترح شبكة روفورم حوارا / ندوة عبر الإنترنت لمدة نصف يوم من شأنها إشراك القيادة السياسية والتقنية والأكاديمية رفيعة المستوى لتحديد خيارات لزيادة الاستثمار في تنمية رأس المال البشري مع التركيز بشكل خاص على الزراعة والعلوم

CO-ORGANISERS:



- والتكنولوجيا والقدرة على الابتكار. وسيجمع بين مختلف الجهات الفاعلة من جميع أنحاء القارة والمناطق الأخرى لتبادل الخبرات وتحديد الخيارات الممكنة لتعزيز تنمية رأس المال البشري لدعم التنمية الزراعية في أفريقيا. وسيقوم الحوار بما يلي:
1. توفير منبر للتبادل المفتوح للخبرات والدروس المستفادة والقضايا الناشئة المتعلقة بتنمية رأس المال البشري في أفريقيا
 2. تحديد المجالات التي يمكن فيها للجهات الفاعلة تجميع الخبرات والبنية التحتية والتمويل والشراكات لتحقيق أقصى قدر من التأثير فيما يتعلق ببناء القدرات في مجال العلوم والتكنولوجيا والابتكار على الصعيدين الوطني والإقليمي
 3. اقتراح مجالات آلية التأزر والتنفيذ والتنسيق لبناء القدرات البشرية على المستويات الوطنية والإقليمية والقارية

مسودة البرنامج

رئيس الجلسة: البروفيسورة تيريزيا نكو - أكينجي، رئيسة مجلس إدارة روفوروم ومديرة جامعة بامبيندا الكاميرونية

المنشط	الزمن
الجلسة الأولى: الافتتاح وتهيئة المسرح	
ملاحظات افتتاحية للبروفيسور أديبالا إكوامو، السكرتير التنفيذي لروفوروم	15:00 – 15:10
الافتتاح الرسمي من قبل سعادة الأستاذ الدكتور محمد بلحسين مفوض مفوضية الإتحاد الأفريقي للتعليم والعلوم والتكنولوجيا – الأطر الاستراتيجية لتنمية رأس المال البشري لأفريقيا	15:10 – 15:25
الكلمة الرئيسية يلقيها الدكتور أوليفر ك. كيروي، زميل باحث في قسم استراتيجيات التنمية والحوكمة في المعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية - الوضع الحالي لقدرات الموارد البشرية واحتياجاتها في إفريقيا	15:25 – 15:55
مناقشة	15:55 – 16:25
الجلسة الثانية: الاتجاه الحالي والمستقبلي: الدروس المستفادة خلال العقد الماضي	
منظور حول مبادرات مراكز التميز الأفريقية من الدكتورة روبرتا مالي باسيت، القائدة العالمية للممارسات العالمية للتعليم العالي، البنك الدولي	16:25 – 16:40
وجهة نظر البروفيسور أولوسولا بانديلي أويولي، الأمين العام لرابطة الجامعات الأفريقية (AAU)	16:40 – 16:55
وجهة نظر من السيد بيرني بورولا، نائب الرئيس للبرامج الدولية، الجامعات الأمريكية العامة ومنح الأراضي (APLU)	16:55 – 17:10
وجهة نظر الدكتور ستيفن أوناكوز، رئيس أغريناتورا	17:10 – 17:25
مناقشة	17:25 – 17:40
الجلسة الثالثة: مبادرات أخرى لتنمية القدرات في أفريقيا: الدروس المستفادة خلال العقد الماضي	
رؤى من روفوروم: الدكتورة فلورنس ناكايوا، نائبة السكرتير التنفيذي: التخطيط واستقطاب الموارد والإدارة، روفوروم	17:40 – 17:55
وجهة نظر الدكتور ريتشارد ويكيسا، مدير كلية بوكورا الزراعية، كينيا للاستثمار في التعليم والتدريب التقني والمهني لتعزيز قابلية التوظيف وتقديم التكنولوجيا	17:55 – 18:10
مناقشة	18:10 – 18:30
موجز الرسائل والتوصيات الرئيسية: الدكتور أنتوني إبيرو، سكرتارية روفوروم	18:30 – 18:40
ملاحظات ختامية من رئيس الجلسة	18:40 – 18:50